



GMINA MIEJSKA
KĘTRZYN

Kętrzyn, dnia 08.11.2016 r.

Do wszystkich Wykonawców postępowania nr BZP.271.19.2016

znak: **BZP.271.19.2016**

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego nr **BZP.271.19.2016** w trybie przetargu nieograniczonego „**Transgraniczne Centrum Kultury Fizycznej – przebudowa Stadionu Miejskiego przy ulicy Chopina– I etap**”

MODYFIKACJA nr 4 do SIWZ

W nawiązaniu do prowadzonego przez Gminę Miejską Kętrzyn postępowania o udzielenie zamówienia publicznego realizowanego w trybie przetargu nieograniczonego: „**Transgraniczne Centrum Kultury Fizycznej – przebudowa Stadionu Miejskiego przy ulicy Chopina– I etap**”, znak postępowania **BZP.271.19.2016**, działając na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz.U. z 2015r. poz. 2164 z późn. zm.) Zamawiający, w związku z wydaną opinią Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych oraz opinią Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych, Zamawiający niniejszym dokonuje modyfikacji SIWZ w następującym zakresie:

1) zmianie ulega pkt 4 **Rozdziału XXVII. Wymagania z art. 29 ust. 3 ustawy PZP**

Przed modyfikacją	Po modyfikacji
4. Zamawiający zastrzega sobie podczas realizacji przedmiotu zamówienia prawo kontroli spełnienia wymogu, o którym mowa w niniejszym rozdziale. Wykonawca jest zobowiązany do okazania Zamawiającemu, na jego każdorazowe wezwanie dokumentów potwierdzających fakt zatrudnienia osób wykonujących czynności w odniesieniu do których Zamawiający zastrzegł obowiązek zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę, np. umowa o pracę; zgłoszenie do ZUS/KRUS, wydane pracownikowi potwierdzenie warunków zatrudnienia w terminie 3 dni od daty otrzymania wezwania.	4. Zamawiający zastrzega sobie podczas realizacji przedmiotu zamówienia prawo kontroli spełnienia wymogu, o którym mowa w niniejszym rozdziale. Wykonawca jest zobowiązany do okazania Zamawiającemu, na jego każdorazowe wezwanie dokumentów potwierdzających fakt zatrudnienia osób wykonujących czynności w odniesieniu do których Zamawiający zastrzegł obowiązek zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę, np.: <ul style="list-style-type: none">• oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;• poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których

<p>W tym celu Wykonawca zobowiązany jest do uzyskania od pracowników zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Dokumenty udostępniane Zamawiającemu powinny zawierać jedynie informacje umożliwiające ustalenie stron umowy, termin jej obowiązywania, stanowisko i wymiar etatu. Dane wrażliwe winny zostać utajnione/zakryte. W przypadku, gdy Zamawiający do weryfikacji zobowiązany będzie posiadać stosowne pełnomocnictwa do przedłożenia przed ZUS/KRUS, Wykonawca/podwykonawca na pierwsze wezwanie bezzwłocznie je dostarczy. Wykonawca ma prawo wykazać, że nie zostały spełnione przesłanki do zatrudnienia osób na podstawie stosunku pracy wynikających z kodeksu pracy.</p>	<p>dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. <i>o ochronie danych osobowych</i> (tj. w szczególności¹ bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy; • poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. <i>o ochronie danych osobowych</i>. <p>w terminie 7 dni od daty otrzymania wezwania.</p> <p>Wykonawca ma prawo wykazać, że nie zostały spełnione przesłanki do zatrudnienia osób na podstawie stosunku pracy wynikających z kodeksu pracy</p>
---	---

¹ Wyliczenie ma charakter przykładowy. Umowa o pracę może zawierać również inne dane, które podlegają anonimizacji. Każda umowa powinna zostać przeanalizowana przez składającego pod kątem przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. *o ochronie danych osobowych*; zakres anonimizacji umowy musi być zgodny z przepisami ww. ustawy.

2) Modyfikacji ulega § 2a ust. 4 istotnych postanowień umowy – zał. nr 8 do SIWZ.

Przed modyfikacją	Po modyfikacji
<p>4. Zamawiający zastrzega sobie podczas realizacji przedmiotu zamówienia prawo kontroli spełniania wymogu, o którym mowa w niniejszym paragrafie. Wykonawca jest zobowiązany do okazania Zamawiającemu, na jego każdorazowe wezwanie dokumentów potwierdzających fakt zatrudnienia osób wykonujących czynności w odniesieniu do których, Zamawiający zastrzegł obowiązek zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę, np. umowa o pracę; zgłoszenie do ZUS/KRUS, wydane pracownikowi potwierdzenie warunków zatrudnienia w terminie 3 dni od daty otrzymania wezwania.</p>	<p>4. Zamawiający zastrzega sobie podczas realizacji przedmiotu zamówienia prawo kontroli spełniania wymogu, o którym mowa w niniejszym paragrafie. Wykonawca jest zobowiązany do okazania Zamawiającemu, na jego każdorazowe wezwanie dokumentów potwierdzających fakt zatrudnienia osób wykonujących czynności w odniesieniu do których, Zamawiający zastrzegł obowiązek zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę, np.</p> <p>a) oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;</p> <p>b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. <i>o ochronie danych osobowych</i> (tj. w szczególności² bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;</p> <p>c) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;</p> <p>d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub</p>

² Wyliczenie ma charakter przykładowy. Umowa o pracę może zawierać również inne dane, które podlegają anonimizacji. Każda umowa powinna zostać przeanalizowana przez składającego pod kątem przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*; zakres anonimizacji umowy musi być zgodny z przepisami ww. ustawy.

<p>W tym celu Wykonawca zobowiązany jest do uzyskania od pracowników zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Dokumenty udostępniane Zamawiającemu powinny zawierać jedynie informacje umożliwiające ustalenie stron umowy, termin jej obowiązywania, stanowisko i wymiar etatu. Dane wrażliwe winny zostać utajnione/zakryte. W przypadku, gdy Zamawiający do weryfikacji zobowiązany będzie posiadać stosowne pełnomocnictwa do przedłożenia przed ZUS/KRUS, Wykonawca/podwykonawca na pierwsze wezwanie bezzwłocznie je dostarczy. Wykonawca ma prawo wykazać, że nie zostały spełnione przesłanki do zatrudnienia osób na podstawie stosunku pracy wynikających z kodeksu pracy.</p>	<p>podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. <i>o ochronie danych osobowych</i>. w terminie 7 dni od daty otrzymania wezwania.</p> <p>Wykonawca ma prawo wykazać, że nie zostały spełnione przesłanki do zatrudnienia osób na podstawie stosunku pracy wynikających z kodeksu pracy.</p>
---	---

Niniejsza modyfikacja SIWZ w żaden sposób nie wpływa na sytuację prawną wykonawców. Wykonawcy mają obowiązek zatrudnić określonych w SIWZ, wyjaśnieniach i modyfikacjach SIWZ pracowników, przy czym zgodnie z powołanymi wyżej opiniami Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych i Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych dysponować będą mniej uciążliwymi środkami dowodowymi, co uzasadnia dokonanie niniejszej modyfikacji SIWZ bez zmiany terminu składania ofert.

Z poważaniem

Burmistrz Miasta
(-) Krzysztof Hećman

Sporządziła: B.S.