

UCHWAŁA NR XLIX/375/2022
RADY MIEJSKIEJ W KĘTRZYNIE

z dnia 20 stycznia 2022 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Miasta Kętrzyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372,1834), w związku z art., 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 zm. Dz. U. z 2021 poz.1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) Rada Miejska w Kętrzynie uchwała:

§ 1.

Przyznaje się Burmistrzowi Miasta Kętrzyn w ramach wyrównania za okres od 1 sierpnia 2021r. do 31 grudnia 2021r. na podstawie wskazanych wyżej przepisów, wynagrodzenie w wymiarze miesięcznym w wysokości 16 104,00 zł brutto, na które składa się:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie brutto	-	8 344,00 zł
2. Dodatek funkcyjny w kwocie brutto:	-	2 760,00 zł
3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie brutto	-	3 331,20 zł
4. Dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie brutto:	-	1 668,80 zł

§ 2.

Ustala się od 1 stycznia 2022r. wynagrodzenie Burmistrza Miasta Kętrzyn w wymiarze miesięcznym w wysokości 19 130,00 zł brutto, na które składa się:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie brutto	-	9 900,00 zł
2. Dodatek funkcyjny w kwocie brutto:	-	3 292,31 zł
3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie brutto	-	3 957,69 zł
4. Dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie brutto:	-	1 980,00 zł

§ 2.

Traci moc uchwała nr II/18/2018 Rady Miejskiej w Kętrzynie z dnia 3 grudnia 2018 w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Miasta Kętrzyn.

§ 3.

Uchwałę wykona Przewodniczący Rady Miejskiej w Kętrzynie.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący

Rady Miejskie w Kętrzynie

(-) Dariusz Marek Duczek

UZASADNIENIE

Konieczność podjęcia niniejszej uchwały wynika z nowelizacji ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, dokonanej ustawą z dnia 17 września 2021 r., o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze państwowe oraz niektórych innych ustaw.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie burmistrza, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Natomiast maksymalne wynagrodzenie stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z nowym brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie burmistrza miasta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Aktualne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Kętrzyna jest niższe od minimalnego wynagrodzenia obliczonego na podstawie znowelizowanych przepisów, dlatego zachodzi konieczność podwyższenia wynagrodzenia, a ustalona w uchwale kwota wynagrodzenia mieści się w granicach określonych przywołanymi przepisami.

Wynikające z niniejszej uchwały skutki finansowe w postaci różnicy pomiędzy dotychczasową wysokością wynagrodzenia Burmistrza Miasta Kętrzyna a wysokością wynikającą z niniejszej uchwały proponuje się pokryć z dochodów bieżących.