

Kętrzyn, 20.01.2022 r.

Gmina Miejska Kętrzyn
Ul. Wojska Polskiego 11
11-400 Kętrzyn

Wszyscy Wykonawcy

Dotyczy: „ Dostawa 4 autobusów z napędem elektrycznym i 2 stacji ładowania w ramach projektu pn. ”Niskoemisyjna komunikacja miejska w Kętrzynie” – nr post. SO.271.42.2021

Zmiana treści SWZ

Zgodnie z art. 137 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych Dz.U. poz. 2019 ze zm.), zwanej dalej „p.z.p.”, zamawiający zmienia treść SWZ.

Zgodnie z art. 137 ust. 2 p.z.p. zamawiający udostępnił na stronie internetowej prowadzonego postępowania http:

https://bip.miastoketrzyn.pl/zamowienia_publiczne/3/status/rodzaj/wzp/zwr/
informację o zmianie treści SWZ, zaktualizowane dokumenty.

W SWZ zamawiający wprowadza następujące zmiany:

- 1) w załączniku nr 1 do SWZ - formularzu oferty - pkt.4 otrzymuje brzmienie:
„4. Oferowany okres rękojmi wynosi miesięcy, a okres przedłużenia gwarancji (w stosunku do minimalnego okresu tj. 60 miesięcy) wynosi miesięcy, zgodnie z zapisem SWZ.”
- 2) w załączniku nr 6 do SWZ – opis przedmiotu zamówienia – autobusy elektryczne:
 - w pkt.3 pod pkt. 2) dodaje się na końcu zdania sformułowanie **„ wraz z ofertą ”**
 - w rozdziale Szczegóły techniczne, w pkt. 3 Zużycie energii - na końcu zdania dodaje się sformułowanie **„wraz z ofertą”**
 - w rozdziale Szczegóły techniczne:, w pkt. 11 Konstrukcja autobusu, poszycie zewnętrzne, punktor poszycie otrzymuje brzmienie: **”• Poszycie zewnętrzne (z warstwą izolacyjną), panele aluminiowe lub ze stali konstrukcyjnej o zwiększonej wytrzymałości (przynajmniej 12 letnia gwarancja) lub typu Dibond, klejone lub przykręcane do szkieletu, klapy boczne aluminiowe lub z laminatu, lub z tworzywa sztucznego wzmocnionego włóknem szklanym, dach laminat (klejony do poszycia) lub z blachy odpornej na korozję, gwarantujące, co najmniej 12-sto letni okres eksploatacji autobusu bez konieczności wykonania napraw związanych z korozją.”**
 - w pkt.22 Gwarancja, punktor z gwarancji wyłączone są - otrzymuje brzmienie:
„• z gwarancji wyłączone są
 - a) **·materiały eksploatacyjne oraz części podlegające zwykłemu zużyciu w normalnych warunkach eksploatacji, tj.:**
 - o klocki hamulcowe,**
 - o normalnie zużywające się tarcze hamulcowe,**
 - o amortyzatory (poza wadami fabrycznymi),**
 - o ogumienie po przebiegu 100 000 km,**
 - o szkło przy uszkodzeniach mechanicznych,**
 - o bezpieczniki,**
 - o diody LED, żarówki, świetlówki,**

- o pióra wycieraczek,*
- o akumulatory (poza wadami fabrycznymi),*
- o wkłady filtrów,*
- o paski klinowe,*
- o oleje smary i płyny eksploatacyjne,*
- b) naprawy powstałe w wyniku uszkodzeń na skutek:*
 - o działania czynników zewnętrznych lub atmosferycznych, jak: asfalt kamienie, żwir, grad, osady chemiczne i sól (inne aniżeli używane do zimowego utrzymania dróg), kwasy, soki roślinne, itp.,*
 - o uszkodzeń będących wynikiem niewłaściwej eksploatacji oraz będących wynikiem nie podjęcia przez Zamawiającego/Użytkownika w odpowiednim czasie działań naprawczych mających na celu ograniczenie skutków awarii,*
 - o szkód wyrządzonych przez osoby trzecie.”*

- w pkt. 23 Wymogi dotyczące serwisu dodaje się punkt o treści:

„• Czas usunięcia usterki będzie liczył się od daty zgłoszenia reklamacji pod warunkiem, że zgłoszenie wpłynie do godz. 14: 00, a wpłynięcie zgłoszenia po tej godzinie powoduje liczenie czasu od dnia następnego.”

3) w załączniku nr 5 do SWZ – projekt umowy

- po § 1 dodaje się § 1a o treści:

„§ 1a

WYMAGANIA DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA OSÓB Z GRUP SPOŁECZNIE MARGINALIZOWANYCH

- 1. Na podstawie art. 96 ust.1 i 96 ust. 2 ustawy PZP Zamawiający wymaga, aby Wykonawca do realizacji zamówienia zatrudnił dodatkowo minimum jedną osobę należącą do jednej z niżej wymienionych grup społecznie marginalizowanych:*
 - 1) bezrobotne w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;*
 - 2) młodociane, o których mowa w przepisach prawa pracy, w celu przygotowania zawodowego;*
 - 3) niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,*
 - 4) inne osoby niż określone w pkt. 1-3 o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, które będą bezpośrednio uczestniczyły w wykonywaniu zamówienia.*
- 2. Osoba z wyżej wymienionych grup społecznie marginalizowanych winna zostać zatrudniona przez Wykonawcę na podstawie stosunku pracy (umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy) w wymiarze pełnego wymiaru czasu pracy (pełny etat), przy czym Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia większej liczby osób na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, gdzie niepełny wymiar czasu pracy nie może być niższy niż ½ etatu, przy czym suma wymiaru czasu pracy w przeliczeniu na etat nie może być mniejsza niż 1 etat przyjmując, że pełny wymiar czasu pracy pracownika stanowi jeden etat.*

3. Wykonawca, w przypadku uznania jego oferty za najkorzystniejszą, zobowiązany jest do:
 - 1) zatrudnienia ww. osoby/osób, zgodnie z wymaganiami wskazanymi w SWZ - w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty podpisania umowy dotyczącej realizacji zamówienia.
 - 2) przedłożenia Zamawiającemu dokumentów związanych z procedurą zatrudnienia - w terminie do 30 dni od daty podpisania umowy dot. realizacji zamówienia.
4. Zatrudnienie ww. osoby/osób powinno trwać do końca realizacji przedmiotu umowy, tj. do dnia podpisania protokołu odbioru końcowego.
5. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez osobę wymienioną w ust. 1 pkt. 1-4 lub przez Wykonawcę lub wygaśnięcia stosunku pracy, Wykonawca będzie obowiązany do zatrudnienia na to miejsce inną osobę w terminie do 30 dni od ustania stosunku pracy. W takim przypadku Wykonawca przedłoży Zamawiającemu dokumenty związane z procedurą zatrudnienia w terminie do 30 dni od dnia rozwiązania poprzedniego stosunku pracy lub jego wygaśnięcia.
6. Zamawiający uprawniony będzie do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudniania ww. osoby/osób na każdym etapie realizacji umowy. Na żądanie Zamawiającego, Wykonawca obowiązany będzie niezwłocznie udokumentować fakt zatrudniania ww. osoby/osób i przedłożyć dokumenty, o które wnioskuje Zamawiający, w tym w szczególności następujące dokumenty:
 - 1) zaświadczenie z powiatowego urzędu pracy potwierdzające, że osoba (osoby), o których mowa w ust. 1 w dacie zawarcia umowy z Wykonawcą posiadała status osoby bezrobotnej w dacie zawarcia z nią umowy o pracę z Wykonawcą;
 - 2) zaświadczenie z powiatowego urzędu pracy potwierdzające, że osoba (osoby), o których mowa w ust. 1 w dacie zawarcia umowy z Wykonawcą posiadała status osoby poszukującej pracy w dacie zawarcia z nią umowy o pracę z Wykonawcą;
 - 3) orzeczenie o niepełnosprawności lub orzeczenie o ustaleniu stopnia niepełnosprawności lub orzeczenie o długotrwałej niezdolności do pracy lub dokument potwierdzający niepełnosprawność tej osoby w rozumieniu właściwych przepisów państw członkowskich Unii Europejskiej lub Obszaru Gospodarczego o długotrwałej niezdolności do pracy.
7. W przypadku niezatrudniania na zasadach wskazanych powyżej, w sposób nieprzerwany z zastrzeżeniem ust. 5, przy realizacji zamówienia wymaganych przez Zamawiającego osób, Wykonawca będzie obowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej, w wysokości określonej w niniejszej umowie, chyba, że Wykonawca wykaże, że niezatrudnienie ww. osób nastąpiło z przyczyn nieależących po jego stronie.
8. Jeżeli niezatrudnienie ww. osoby/ osób w zakreślonym wyżej terminie nastąpiło z przyczyn nieależących po stronie Wykonawcy, wtedy Zamawiający może zwolnić Wykonawcę z obowiązku zatrudnienia ww. osoby/osób lub określić inne warunki ich zatrudnienia.

9. Dokumenty/oświadczenia składane w wykonaniu obowiązku, o którym mowa w niniejszym ustępie powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.

10. Wymagania uregulowane w ust. 1-9 może spełnić również podwykonawca.”

- w § 9 ust.1 po słowie wynosi dodaje się „odpowiednio”

- w § 12 po ustępie 2 dodaje się treść:

„ 3.W przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia osoby wskazanej w § 1a Niniejszej Umowy, Wykonawca będzie zobligowany do zapłacenia kary umownej Zamawiającemu w wysokości 5.000, 00 zł za niezatrudnioną osobę, za każdy rozpoczęty dzień zwłoki w zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę pracownika będącego członkiem grup społecznie marginalizowanych

4.Za nieterminowe przekładanie dokumentów, o której mowa w § 1a umowy w odniesieniu do pojedynczej osoby, w wysokości 500, 00 zł za rozpoczęty dzień zwłoki od dnia upływu terminu wyznaczonego na ich złożenie.”

Także dotychczasowe ustępy otrzymują numerację:

- Ustęp 3 otrzymuje numer - 5
- Ustęp 4 otrzymuje numer – 6
- Ustęp 5 otrzymuje numer - 7
- Ustęp 6 otrzymuje numer - 8
- Ustęp 7 otrzymuje numer - 9
- Ustęp 8 otrzymuje numer -10
- Ustęp 9 otrzymuje numer -11
- Ustęp 10 otrzymuje numer -12
- Ustęp 11 otrzymuje numer -13

4) w SWZ w§ 28 dotychczasowa treść ustępu 1-otrzymuje brzmienie:

1. Na podstawie art. 96 ust.1 i 96 ust. 2 ustawy PZP Zamawiający wymaga, aby Wykonawca do realizacji zamówienia zatrudnił dodatkowo minimum jedną osobę należącą do jednej z niżej wymienionych grup społecznie marginalizowanych:

1) bezrobotne w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

2) młodociane, o których mowa w przepisach prawa pracy, w celu przygotowania zawodowego;

3) niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

4) inne osoby niż określone w pkt. 1-5, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, które będą bezpośrednio uczestniczyły w wykonywaniu zamówienia.

- 1.2. Osoba z wyżej wymienionych grup społecznie marginalizowanych winna zostać zatrudniona przez Wykonawcę na podstawie stosunku pracy (umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy) w wymiarze pełnego wymiaru czasu pracy (pełny etat), przy czym Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia większej liczby osób na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, gdzie niepełny wymiar czasu pracy nie może być niższy niż ½ etatu, przy czym suma wymiaru czasu pracy w przeliczeniu na etat nie może być mniejsza niż 1 etat przyjmując, że pełny wymiar czasu pracy pracownika stanowi jeden etat.*
- 1.3. Wykonawca, w przypadku uznania jego oferty za najkorzystniejszą, zobowiązany jest do:*
- 1) zatrudnienia ww. osoby/osób, zgodnie z wymaganiami wskazanymi w SWZ - w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty podpisania umowy dotyczącej realizacji zamówienia.*
 - 2) przedłożenia Zamawiającemu dokumentów związanych z procedurą zatrudnienia - w terminie do 30 dni od daty podpisania umowy dot. realizacji zamówienia.*
- 1.4. Zatrudnienie ww. osoby/osób powinno trwać do końca realizacji przedmiotu umowy, tj. do dnia podpisania protokołu odbioru końcowego.*
- 1.5. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez osobę wymienioną w ust. 1 pkt. 1-4 lub przez Wykonawcę lub wygaśnięcia stosunku pracy, Wykonawca będzie obowiązany do zatrudnienia na to miejsce inną osobę w terminie do 30 dni od ustania stosunku pracy. W takim przypadku Wykonawca przedłoży Zamawiającemu dokumenty związane z procedurą zatrudnienia w terminie do 30 dni od dnia rozwiązania poprzedniego stosunku pracy lub jego wygaśnięcia.*
- 1.6. Zamawiający uprawniony będzie do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudniania ww. osoby/osób na każdym etapie realizacji umowy. Na żądanie Zamawiającego, Wykonawca obowiązany będzie niezwłocznie udokumentować fakt zatrudniania ww. osoby/osób i przedłożyć dokumenty, o które wnioskuje Zamawiający, w tym w szczególności następujące dokumenty:*
- 1) zaświadczenie z powiatowego urzędu pracy potwierdzające, że osoba (osoby), o których mowa w ust. 1 w dacie zawarcia umowy z Wykonawcą posiadała status osoby bezrobotnej w dacie zawarcia z nią umowy o pracę z Wykonawcą;*
 - 2) zaświadczenie z powiatowego urzędu pracy potwierdzające, że osoba (osoby), o których mowa w ust. 1 w dacie zawarcia umowy z Wykonawcą posiadała status osoby poszukującej pracy w dacie zawarcia z nią umowy o pracę z Wykonawcą;*
 - 3) orzeczenie o niepełnosprawności lub orzeczenie o ustaleniu stopnia niepełnosprawności lub orzeczenie o długotrwałej niezdolności do pracy lub dokument potwierdzający niepełnosprawność tej osoby w rozumieniu właściwych przepisów państw członkowskich Unii Europejskiej lub Obszaru Gospodarczego o długotrwałej niezdolności do pracy.*
- 1.7. W przypadku niezatrudnienia na zasadach wskazanych powyżej, w sposób nieprzerwany*

z zastrzeżeniem ust. 5, przy realizacji zamówienia wymaganych przez Zamawiającego osób, Wykonawca będzie obowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej, w wysokości określonej w niniejszej umowie, chyba, że Wykonawca wykaze, że niezatrudnienie ww. osób nastąpiło z przyczyn nieleżących po jego stronie.

1.8. Jeżeli niezatrudnienie ww. osoby/ osób w określonym wyżej terminie nastąpiło z przyczyn nieleżących po stronie Wykonawcy, wtedy Zamawiający może zwolnić Wykonawcę z obowiązku zatrudnienia ww. osoby/osób lub określić inne warunki ich zatrudnienia.

1.9. Dokumenty/oświadczenia składane w wykonaniu obowiązku, o którym mowa w niniejszym ustępie powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.

1.10. Wymagania uregulowane w ust. 1-9 może spełnić również podwykonawca.”

- W § 15 ustęp 1 datę 25.04.2022 zastępuje się datą **03.05.2022**
- W § 16 w ustępie 2 datę 26.01.2022 zastępuje się datą **04.02.2022**
- W § 16 w ustępie 5 datę 26.01.2022 zastępuje się datą **04.02.2022**

Zamawiający stwierdza zgodnie z art. 137 ust. 6 p.z.p., że zmiany treści SWZ są istotne dla sporządzenia oferty lub wymagają od wykonawców dodatkowego czasu na zapoznanie się ze zmianą SWZ i przygotowanie ofert, dlatego zamawiający przedłuża termin składania ofert o czas niezbędny na zapoznanie się ze zmianą SWZ i przygotowanie oferty.

Jednocześnie zamawiający oświadcza, że przesuwa termin składania i otwarcia ofert. Nowym terminem składania ofert jest **04.02.2022 r. godzina 10.00** oraz nowym terminem otwarcia ofert jest **04.02.2021r. godzina 11.00**, o czym stosowną informację zamawiający przekazał Urzędowi Publikacji Unii Europejskiej. Miejsce składania i otwarcia ofert pozostają bez zmian.

Burmistrz Miasta Kętrzyn

(-) Ryszard Niedziółka